

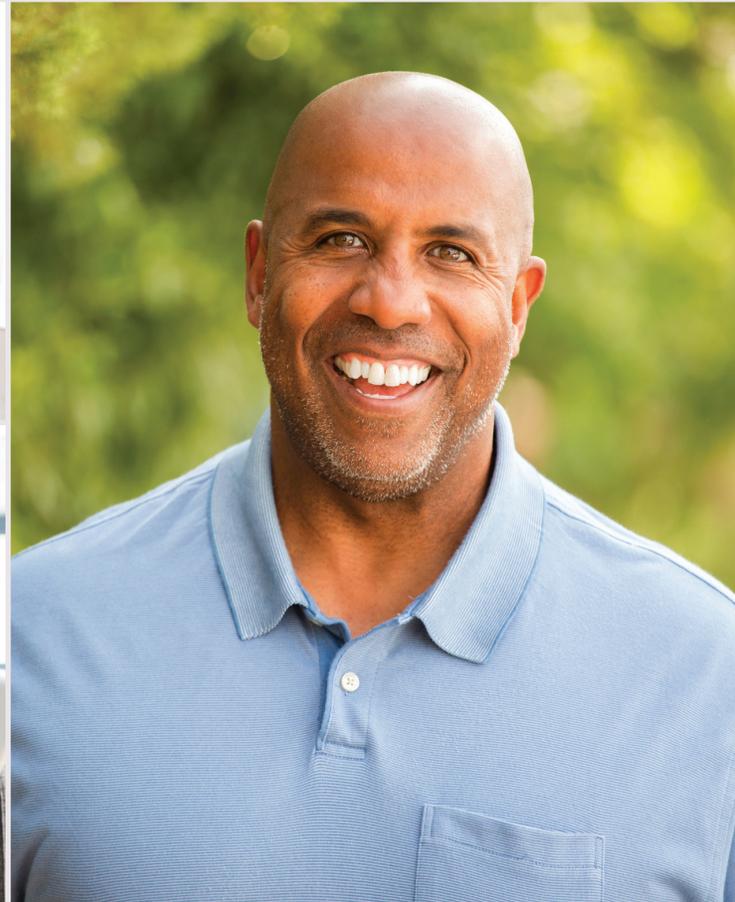
ESPAÑOL

Ayuda para comenzar o revitalizar un ministerio en su iglesia

GUIA DE INICIO RÁPIDO



MINISTERIO DE LA TERCERA EDAD



Guía de inicio rápido para el Ministerio de la Tercera Edad

Disponible en:

AdventSource

5120 Prescott Avenue

Lincoln, NE 68506

402.486.8800

AdventSource.org

Diseño gráfico: Liv Jacobson

Maquetación: Christal Gregerson

Redacción: Elizabeth Jeanniton y Merilyn Pérez

© 2021 Corporación de la División Norteamericana de los Adventistas del Séptimo Día

Todos los derechos reservados. Este libro puede ser usado y reproducido sin permiso para material impresa a nivel de la iglesia local. Sin embargo, no podrá ser usado o reproducido en otros libros y publicaciones sin previo permiso del portador de los derechos de autor. La reimpresión de todo el contenido para ser regalado o revendido queda estrictamente prohibida.

Impreso en Estados Unidos

ISBN # 978-1-62909-536-3

Introducción

El grupo de edad de los 65 años y más es actualmente el segmento de crecimiento más rápido de la población de nuestra nación. Hoy los Baby Boomers serán la generación de la tercera edad más grande de la historia del mundo, según Ken Dychtwald en *Catch the Age Wave*. Además, mas personas están viviendo estilos de vida activos en sus 70s, 80s y 90s. La iglesia debe valorar y afirmar el valor de todos los individuos en todas las etapas de la vida.

Dios nos llama a valorar cada grupo de edad en la iglesia, desde el menor hasta el mayor.

A pesar que el número de los adultos de la tercera edad está creciendo mucho más rápido que el número de los niños y adultos, nuestra cultura pone valor a lo trivial, la productividad, y lo juvenil. Como resultado, las personas mayores quienes ya no son parte del bullicio de la sociedad, son subestimadas y no apreciadas. Sus opiniones raramente son buscadas; sus historias raramente escuchadas.

De acuerdo con los valores bíblicos, la cultura oriental está en lo correcto al mostrar respeto por los de la edad avanzada. Levítico 19:32 menciona, “Ponte de pie en presencia de los mayores. Respeta a los ancianos”. (Véase además Salmos 92:12-14 y Proverbios 23:22-25). Debemos cortar raíz a través de la tendencia cultural que visualiza la vida de la edad avanzada como un evento inexistente y reevaluar nuestras estrategias del ministerio para incluir un equilibrio entre los jóvenes y los adultos de la tercera edad. Al comprender las necesidades de los adultos a través de la observación y al escuchar es el primer paso para ministrar a las poblaciones mayores en la iglesia.

Comprendiendo el ministerio de la tercera edad

Las encuestas nos indican que en la población adulta, entre mayor sea una persona, la religión llega a ser lo más importante en su vida. Esto crea una gran necesidad para un ministerio específico para alcanzar a la población adulta que está envejeciendo.

Ministerio de la tercera edad logrará tres propósitos principales. El primer propósito es atraer a las personas a Cristo y tener una relación más cercana con Dios. Muchos Baby Boomers están jubilándose y moviéndose a nuevas localidades. Hay una gran oportunidad para el evangelismo entre estos adultos de la tercera edad; sin embargo, muchas veces ellos no buscan una familia en la iglesia.

El segundo propósito del ministerio de la tercera edad es ministrar las necesidades físicas, emocionales y sociales de las personas mayores. La conciencia de las fases del envejecimiento ayudará a los líderes de la iglesia a desarrollar la sensibilidad de aquellos en las fases posteriores de la vida. En el libro,

LOS PROPÓSITOS PRINCIPALES DEL MINISTERIO DEL ADULTO DE LA TERCERA EDAD SON:

- Atraer a las personas en una relación con Cristo
- Ministrar sus necesidades físicas, emocionales y sociales
- Animar y ayudarlos en ministrar a los demás



In *Thriving After 55: Your Guide to Fully Living the Rest of Your Life*, Henry Simmons y E. Craig MacBean han adaptado un modelo de las etapas de la vida avanzada alternando entre los tiempos de transición y la estabilidad. Este modelo, delineado a continuación, es a la vez comprensivo y claro.

“La mejor forma de ajustarse al cambio es ayudar a crearlo”. – I.W. Lynette
(Modificado del original)

1. Edad media extendida. Este es el periodo cuando los hijos han crecido y se han ido y la persona está considerando la jubilación o ya se ha retirado.
2. Listo o no listo. Algunos tipos de pérdidas requiere un tiempo de transición y cambio del estilo de vida. (Ejemplos: la muerte de un cónyuge y el deterioro físico propio o de la pareja).
3. El nuevo yo. Esta etapa se trata de la aceptación y adaptación de los cambios que resultaron de la etapa listo o no listo.
4. Me guste o no me guste. La pérdida de la independencia ocurre cuando el cuerpo o la mente cesa de funcionar adecuadamente. Esto es una transición traumática para muchas personas. Eventualmente, la resistencia a la dependencia es sobre-alarmanante por la realidad de no ser capaz de ingeniárselas por sí mismos.
5. Lo que falta por vivir. Este tercer periodo estable, muchas veces un tiempo de fragilidad, tiene el potencial de ser una fase de la vida enriquecida y comprometida. El desafío más profundo de este periodo es continuar expresándose y relacionándose positivamente con otros a pesar de las limitaciones.
6. Morir. Esta transición final ha sido vista virtualmente como la culminación de la vida de toda la historia humana. Pero este no es el humor de los tiempos modernos. Vivimos en una edad secular donde aun la muerte es muchas veces removida del aspecto religioso. En *Soulful Aging* los autores Henry C. Simmons y Jane Wilson señalan que la muerte es mucho más que un final. Es un evento profundamente humano. Su calidad es grandemente importante y tendrá un impacto profundo y duradero sobre los seres queridos.

Entender y ser sensible a estas seis etapas es vitalmente importante para cualquiera involucrado en un ministerio de la tercera edad.

El tercer propósito del ministerio de la tercera edad es animar y ayudar que los miembros mayores ayuden a los demás. Para muchos adultos de la tercera edad las presiones del tiempo y las responsabilidades de la vida ajetreada han disminuido. Estos adultos pueden ser los “pilares de la iglesia” al dedicar su tiempo y energías para servir a los demás y compartir cómo las enseñanzas de la Biblia han comprobado ser verdaderas en sus propias experiencias de la vida. Los adultos de la tercera edad quienes ya han experimentado las varias etapas del proceso de envejecimiento pueden animar a aquellos quienes están ajustándose a las nuevas situaciones. Los adultos de la tercera edad han adaptado a demasiados cambios en el transcurso de sus vidas; su sabiduría es un tesoro para ser valorado.



Cualidades del líder del ministerio de la tercera edad

El líder del ministerio de la tercera edad no necesita un título profesional en geriatría o teología. Él/ella necesita una actitud sólida y práctica así como competencias básicas. Los dones espirituales del ánimo, administración, y dirección pastoral serán útiles. Esta persona necesita comprender los desafíos que las personas mayores enfrentan y reconocer su valor a la iglesia. El líder del ministerio del Adulto de la tercera edad deberá planear, organizar, manejar, y evaluar proyectos de alcance y fomentación. Él o ella deberá ser capaz de coordinar y supervisar voluntarios. La habilidad de comunicarse efectivamente con otros líderes de la iglesia y directores de varias agencias comunitarias es también necesaria.

Un líder calificado del ministerio de la tercera edad debe:

- Conocer a Cristo como su Salvador personal. Ser un estudiante de la Palabra de Dios, vivir una vida enriquecida en oración y devoción.
- Preocuparse sobre los adultos de la tercera edad. Luchar por comprender sus desafíos y necesidades.
- Poseer madurez espiritual y emocional. Tener un buen sentido del humor, buen juicio, honestidad y entusiasmo. Modelar los métodos de Cristo al relacionarse con los demás.
- Demostrar la habilidad de comunicarse efectivamente con una variedad de audiencias. Demostrar cortesía genuina a todos, bajo todas las circunstancias.
- Ser un formador de equipo quien es capaz de organizar y delegar.

Organizando el ministerio de la tercera edad

Primero, piense y ore sobre la misión y el propósito de un ministerio de la tercera edad. En muchas congregaciones los aspectos de un programa equilibrado incluye:

- Enriquecimiento espiritual
- Socialización (compañerismo)
- Oportunidades de aprendizaje
- Oportunidades de servicio
- Proporcionar servicios necesarios a los adultos de la tercera edad

Pasos para comenzar un programa del ministerio del adulto de la tercera edad

1. Reúna un pequeño equipo de individuos dispuestos quienes estén interesados en los adultos mayores y sus necesidades.
2. Con este grupo, investigue la demografía de la iglesia y la comunidad. Conduzca entrevistas, registre observaciones y distribuya encuestas (véase un ejemplar en la página 14).
3. Evalué su congregación para posibles recursos, incluyendo voluntarios potenciales.



4. Comience una red con los socios de la comunidad.
5. Después de analizar los resultados de su investigación, inicie con un bosquejo de programas para alcanzar las necesidades más urgentes e intereses principales.
6. Determine la estructura de su ministerio al establecer pólizas y pautas en consulta con su pastor. Consiga su presupuesto aprobado.
7. Reúna información de agencias de entrenamiento principales, tales como los Servicios Comunitarios de la DNA y la sociedad de Certified Senior Advisors.

El líder del ministerio de la tercera edad sirve como el presidente del equipo del ministerio del adulto de la tercera edad. También funciona como un enlace entre el equipo y la junta de la iglesia, y entre la iglesia y las agencias comunitarias. El líder del ministerio de la tercera edad es responsable por coordinar todos los programas que sirven a los adultos mayores y reportar al liderazgo de la iglesia y la membresía sobre su ministerio.

Responsabilidades específicas del líder del ministerio del adulto de la tercera edad incluyen:

1. Orar de manera regular por las generaciones mayores de su iglesia. Orar específicamente para que su iglesia obtenga un entendimiento de los propósitos del ministerio de la tercera edad y el reconocimiento del valor de las conexiones inter-generacionales.
2. Animar y facilitar el crecimiento espiritual, mental y emocional entre los adultos de la tercera edad de la iglesia.
3. Trabajar con un equipo pequeño para establecer metas y planes.
4. Desarrollar y conducir en una base consistente una gran variedad de programas y actividades que alcanzarán las necesidades de la diversa entidad de los adultos de la tercera edad.
5. Comunicarse con la secretaria de iglesia y el pastor cuando realice la agenda de programas o actividades.
6. Fungir como representante del ministerio del de la tercera edad desde la iglesia a las organizaciones y agencias de la comunidad.
7. Comunicar información y noticias de interés a los adultos mayores desde las organizaciones comunitarias y otras fuentes.
8. Dar reportes sobre el ministerio del de la tercera edad a los miembros de la iglesia y la junta de la iglesia.
9. Mantenerse actualizado sobre las cuestiones relacionados a los adultos de la tercera edad al participar en seminarios e utilizando su librería pública local, el internet, y otros recursos.



10. Asesorar a otra persona que eventualmente será el coordinador del ministerio del adulto de la tercera edad.

Trabajando con su pastor

Su pastor puede ser uno de los más grandes aliados. Por motivo de esa fuerza potencial, asegúrese mantener al pastor informado e involucrado como un miembro activo de su equipo del Ministerio del Adulto de la tercera edad. Aquí hay siete sugerencias para trabajar con su pastor (adaptado del *The ABZs of Adventist Youth Ministry* de Stuart Tyner):

1. Cree una cita regular, por lo menos una vez al mes.
2. Discuta sus filosofías, metas y un acercamiento general.
3. Hable acerca de sus planes específicos para el próximo mes, incluyendo los detalles de eventos especiales y programas.
4. Solicite que su pastor predique un sermón sobre el valor de la edad avanzada.
5. Crea elementos del calendario por lo menos seis meses por adelantado de eventos principales, proyectos y programas.
6. Trabajen juntos en los presupuestos. Explique el apoyo financiero que está solicitando de la iglesia.
7. Extienda invitaciones personales para asistir a eventos y dar devocionales u oraciones aun si su pastor no puede permanecer para el programa completo.
8. Evalúen el programa juntos. Solicite la aportación de su pastor y considérela cuidadosamente.

Maximizando el ministerio

El valor de la planificación

Porque las oportunidades y los desafíos para los adultos mayores en las diferentes congregaciones varían grandemente, cada congregación necesita personalizar su propio ministerio del Adulto de la tercera edad. Y porque la estabilidad es valiosa para muchos de la tercera edad, el pensamiento cuidadoso y la planificación necesita ser hecho para desarrollar programas fiables que pueden ser mantenidos a largo plazo. La Iglesia Reformada en América de la región de los grandes lagos utiliza las siguientes preguntas como una guía para establecer ministerios para los adultos de la tercera edad:

1. ¿Cuál es nuestra misión? Crea una declaración de misión clara.
2. ¿Cuáles son los asuntos específicos que necesitamos tratar? Declare los asuntos.
3. ¿Cuáles cosas específicas queremos lograr? Haga una lista de sus objetivos.



4. ¿Cómo lo lograremos? Haga un esquema de un plan de acción.
5. ¿Cuáles son algunas tareas específicas que necesitamos completar para alcanzar nuestras metas? Establezca sus objetivos.
6. ¿Quién estará a cargo de cada tarea? Determine la responsabilidad.
7. ¿Cuándo cada uno será realizado? Establezca una línea de tiempo para la responsabilidad.
8. ¿Qué tipo de ayuda necesitamos? Identifique sus recursos.
9. ¿Cómo sabremos que hemos logrado nuestras metas? Crea medios de evaluación.

Escoja una semana o un mes cada año para enfocar la congregación entera en los adultos de la tercera edad en su iglesia y la comunidad. Un tema sugerido es “El mundo está cambiando y nosotros también” en cuanto al reconocimiento de que los adultos de la tercera edad han tenido muchas adaptaciones a través de toda su vida.

Como parte de este proceso de planificación el equipo se puede dividir para que miembros individuales sean responsables para una o más de las siguientes áreas:

- Hospitalidad (bienvenida, servicio alimentario en las funciones)
- Promoción (responsabilidades de relaciones públicas)
- Comunicación (teléfono, correo electrónico, etc.)
- Transporte (proveer viajes para los adultos de la tercera edad)
- Poder personal (reclutamiento y organización de los voluntarios)
- Alcance (grupos pequeños, evangelismo)
- Desarrollo del programa (organización de varios programas)
- Desarrollo de recursos (organización de recaudación de fondos y donaciones y contactando con los recursos de la comunidad disponibles)

Utilizando grupos pequeños en el ministerio de la tercera edad

Los grupos pequeños son un elemento principal en la vida de muchas iglesias en crecimiento. Eso es porque ellos traen muchos beneficios a los participantes, incluyendo:

- Un sentido de pertenencia
- La experiencia de dar y recibir amor y cariño
- La oportunidad de aprender y crecer en la Palabra de Dios y sus aplicaciones
- Ser capaz de alcanzar a aquellos que aun no están en una comunidad de la fe

El blog del Dr. Charles Arn en ChristianityToday.com, menciona las siguientes preguntas como un trampolín para establecer grupos pequeños.



1. ¿Cuál es la audiencia que apuntamos? Lo más específico que pueda contestar esta pregunta le dará la mayor posibilidad de éxito al grupo. Por ejemplo: mujeres de 60-70 años quienes son viudas y les gusta viajar.
2. ¿Qué tipo de grupo podría mejor alcanzar las necesidades de esta audiencia? Trate de conducir una sesión de grupo enfocado incluyendo una entrevista de 30 minutos con un grupo de 8-12 personas representando su audiencia. Descubra lo que ellos/ellas consideran que sean asuntos importantes, preocupaciones, preguntas y problemas.
3. ¿Quién dirigirá el grupo? Esta persona deberá ser madura en la fe, apoyar el liderazgo en la iglesia y ser semejante de alguna forma a la audiencia específica. Es muchas veces más fácil y deseable reclutar dos líderes.
4. ¿Será necesario entrenamiento para el líder? El tipo de grupo determina el nivel de entrenamiento necesario. Como regla, lo más íntimo que espera que las relaciones sean dentro del grupo, mucho más importante es entrenar a los líderes.
5. ¿Qué tipo de apoyo necesita el líder para asegurar el éxito? Una reunión mensual de los líderes de grupos pequeños para animar y apoyarlos en sus roles lograrán las expectativas completas hacia mantener la moral, facilitar la comunicación y resolver los problemas menores.
6. ¿Cuándo, dónde y por cuánto tiempo se va reunir el grupo? Cuándo y dónde es mejor dejada a la discreción del grupo. Cuán largo depende del propósito del grupo. Las personas que no han sido involucrados previamente en un grupo prefieren compromisos cortos (4-6 semanas). Doce semanas debería ser el tiempo máximo para alcanzar antes de reevaluar y determinar el destino del grupo.

Ideas específicas para ministrar a los adultos de la tercera edad

Un área principal de preocupación para los adultos de la tercera edad es su salud emocional así como la física. Mientras envejecen los Baby Boomers, los centros de adultos de la tercera edad tradicionales están declinando en su popularidad y los centros de bienestar están tomando la plataforma principal. Esta tendencia provee una perfecta oportunidad para ministrar a los adultos mayores físicamente, espiritualmente y socialmente a través de la idea del cuerpo, mente y espíritu estando totalmente entrelazados.

Un ejemplo de esto es un grupo que por varios años se ha reunido una vez por semana desde las 10 a.m. hasta las 3 p.m. Su agenda incluye tiempo para ejercicio, contar chistes, disfrutar refrigerios, estudiar la Biblia y trabajar en un proyecto misionero.

Existe una enorme variedad de ideas para el ministerio y proyectos de servicio para alcanzar las necesidades de los adultos de la tercera edad. Aquí hay ejemplos al azar:

- Ferias de la salud para los adultos de la tercera edad en la comunidad
- Grupos de apoyo para los cuidadores
- Servicios de enfermería



- Servicios de ama de casa
- Revisiones benéficas
- Servicios de reparación de casa y mantenimiento
- Consejería de nutrición y alimentos en ruedas
- Servicios de compañía
- Reafirmación telefónica
- Apoyo/recuperación para el duelo
- Asistencia gratis para la preparación de impuestos
- Trabajo exterior
- Club de caminatas
- Servicios de transportes (llamar-para-un-aventón)
- Adopción de abuelos
- Dar un respiro a los servicios de cuidado
- Apoyo del cuidado del anciano
- Grupo de oración y de estudio bíblico
- Asistencia con la administración financiera
- Club de viajes
- Oportunidades sociales/recreacionales
- Ayuda con asuntos de la culminación de la vida (planificar el funeral, testamentos)
- Clase de preparación para la jubilación
- Clase de comunicación (enseñanza de los métodos actuales: computadora y teléfono celular, etc.)
- Parejas de oración
- Grupo de autobiografía (escribir o grabar historias de la vida real)

Trabajando con voluntarios

El contacto personal es la mejor vía para el reclutamiento exitoso de los voluntarios.

Siempre acérquese a los voluntarios posibles de una manera amable y positiva. Pregúnteles, “¿Cómo se ve usted, estando involucrado en un ministerio con los adultos de la tercera edad?”

Cuando recluta a los adultos de la tercera edad, pregúnteles acerca de proyectos con los cuales hayan trabajado en el pasado. Muchos adultos de la tercera edad tienen una vasta cantidad de

BIBLIOTECA DE IGLESIA

Si su presupuesto lo permite, adquiera materiales para su biblioteca de iglesia que pudiera ser de interés a sus adultos mayores. Hay muchos buenos libros, DVDs y selecciones musicales disponibles. Vea la sección de recursos en la página 12 para ideas o revise su librería adventista en www.libreriaadventista.com



experiencias y mucha sabiduría. Escuche atentamente sobre lo que tienen que decir. Todas las experiencias pasadas de cada persona, sus sueños, la personalidad y los dones espirituales combinan para determinar su nivel actual de disposición a comprometerse a los programas o proyectos. Hable acerca de los dones espirituales, y oren juntos para que Dios le pueda ayudar a cada persona a encontrar el lugar indicado para trabajar para Él. (Véase los recursos en la página 12).

Tratar con los voluntarios no es lo mismo que trabajar con empleados. Usted debe encontrar formas para demostrar a sus trabajadores en una manera regular cuan valioso es su tiempo y energía para el éxito del programa del ministerio del adulto de la tercera edad, y cuánto usted (y la iglesia entera) aprecia sus esfuerzos.

Tome fotos de sus voluntarios trabajando y exhibalos en el tablero de anuncios de su iglesia, en el boletín informativo y en el sitio web de su iglesia. También trabaje con su director de comunicaciones de su iglesia al escribir historias acerca de los miembros quienes están ayudando a otros activamente.

Creando redes con socios en la comunidad

Su ministerio del adulto de la tercera edad puede recibir grandes beneficios de programas y servicios provistos por organizaciones gubernamentales o voluntarias y agencias en su comunidad. Algunas de estas agencias aun podrían asistirlos al conducir talleres de entrenamiento para sus voluntarios. Revise con los hospitales y otras organizaciones comunitarias para información y literatura.

El Eldercare Locator es el primer paso al encontrar recursos específicos para los adultos de la tercera edad en cualquier comunidad americana. Es un servicio nacional gratuito del Administration on Aging [Administración de envejecimiento] del Departamento de de Salud y Servicios Humanos. Visite www.eldercare.gov o llame al 800.677.1116 para una conexión inmediata a los recursos que facilita a las personas de la tercera edad a vivir independientemente.

Proveyendo un sentido de seguridad

Muchos adultos de la tercera edad están preocupados sobre:

- La inseguridad de recibir sus beneficios del seguro social
- Amenazas de una pensión reducida
- El incremento de los costos del cuidado de la salud
- Disponibilidad de un seguro de salud

Los adultos mayores también tienen preocupaciones sobre su seguridad personal. Podrían estar preocupados de robos, ataques personales o ser víctimas de escándalos financieros. Conducir una clase de seguridad para los adultos de la tercera edad puede ayudar a educarlos y aliviar sus temores.



Plan de seguridad

Considere establecer una red para la revisión diaria de las personas ancianas quienes viven solas. Desarrolle un plan para evacuar y cuidar de estos adultos mayores en dado caso haya un evento de desastre natural como tornados, incendios e inundaciones. Asegúrese que haya un botiquín de primeros auxilios bien surtido en su iglesia y considere conducir clases de entrenamiento de RCP.

Estableciendo una zona accesible y cómoda

¿Su iglesia es un lugar cómodo y accesible para las personas mayores? ¿Es el edificio accesible para aquellos utilizando silla de ruedas o andadores? ¿Está el boletín disponible en letras más grandes? ¿Hay asistencia de audio disponible? ¿Podría una persona que utiliza un andador o un bastón hablar desde la plataforma o cantar en el coro? Los adultos mayores necesitan acceso completo para estar incluidos totalmente en la adoración.

Recuerde que también muchas personas mayores no manejan durante la noche. Trate de planear programas que serán de interés particular a los adultos de la tercera edad durante las horas de la luz solar.

Los tiempos están cambiando, de la misma forma la manera como adoramos. Algunas personas mayores ansían escuchar los himnos o las lecturas de su niñez que podrían ser disfrutados por los miembros de todas las edades. Tenga una discusión sobre como la adoración era diferente 50 años atrás. Anime a los participantes a compartir sus historias y memorias.

Visitando a los que están en asilos de ancianos e instituciones

Cuando visite a aquellos que estén en asilos de ancianos o en instituciones es muy importante recordar algunas pautas. Trate de visitar regularmente, al mismo horario cada semana. Siempre exprese que usted está allí como un amigo. Asegúrese mantener contacto visual y saludar o agarrar su mano si es posible. Sea consciente de cualquier limitación física y sea sensible a ellos. Cuando tenga una conversación con ellos, trate de preguntarles acerca de su familia u objetos en su cuarto. No traiga regalos en su primera visita; esto puede hacer que se sientan obligados a regresarles el favor. Pregúnteles si les gustaría que les leyera en voz alta. Usted podría tener un tiempo devocional donde pueda orar, leer la Biblia, cantar y discutir temas relacionados. Es bueno reírse, así que diga chistes cuando sea adecuado.

Si la persona que está visitando necesita asistencia física, llame una enfermera en vez de tratar de ayudarlo por sí mismo. También recuerde que por HIPPA-Health Insurance Portability and Accountability Act (Acta de responsabilidad y privacidad de la información de salud), el personal no puede darle cualquier información médica. Sin embargo, ellos podrían ayudarlo a aprender asuntos sobre los que usted no sepa acerca de la persona que está visitando.



Evaluando su programa del ministerio de la tercera edad

Recuerde regularmente reevaluar las necesidades de los adultos de la tercera edad en su iglesia y comunidad, así como los cambios necesarios. Durante su reunión del equipo de evaluación hágase las siguientes preguntas:

- ¿Cuáles necesidades de los adultos de la tercera edad estamos alcanzando actualmente?
- ¿Cuáles necesidades aún no son satisfechas?
- ¿Estamos utilizando los recursos de la iglesia a su máximo potencial?
- ¿Qué hay acerca de los recursos comunitarios?
- ¿Qué tipo de retroalimentación estamos recibiendo?
- ¿Estamos reportando regularmente al cuerpo de la iglesia?
- ¿Es nuestro presupuesto suficiente?
- ¿Estamos utilizándolo eficazmente como fuera posible?

Al hacerse estos tipos de preguntas y contestando honestamente fortalecerá su ministerio. Y lo mantendrá en curso al ser: los ojos, los oídos, las manos y los pies de Jesús en éste mundo.

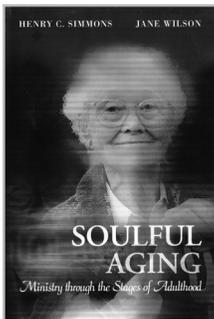
Conclusión

Es muy importante recordar no descuidar a los que envejecen. Una de las más altas prioridades deberá ser ayudar que se sientan bienvenidos e incluidos en el proceso de adoración. Experimentamos muchos cambios mientras envejecemos, pero estos cambios pueden ser hechos menos difíciles por medio de una familia de iglesia amorosa y compasiva y un programa activo de un ministerio del adulto de la tercera edad.



Recursos

Los siguientes recursos están disponibles en AdventSource. Para obtener una lista completa, visite AdventSource.org o llame al 402.486.8800.

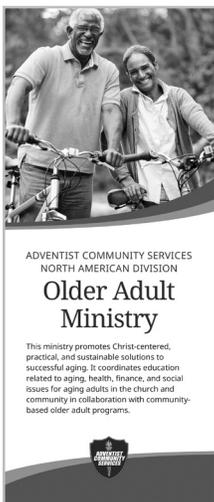


Soulful Aging: Ministry through the Stages of Adulthood (disponible solo en inglés)

De Henry C. Simmons y Jane Wilson

Las iglesias históricas o principales tienen porcentajes grandes de adultos mayores como feligreses. Ellos son por característica vibrantes y comprometidos. En contraste, hay proporcionalmente menos adultos jóvenes o niños activos en la iglesia. Feligreses en la tercera edad pueden ofrecer mucho al hablar sobre sus vidas, sus viajes espirituales, sus corazones y almas. Este libro trata sobre como cultivar una conversación informativa sobre algunas de las realidades religiosas más importantes de la vida.

No de ref. #330010



Older Adult Ministry Brochure (disponible solo en inglés)

Creado por Adventist Community Services

Este folleto describe un ministerio para los adultos mayores y también para los que les cuidan. Conocer cómo su iglesia puede coordinar la educación y los servicios relacionados con el envejecimiento, temas de salud, finanzas y sociales para los adultos mayores.

No de ref. #115803



Revise su librería local o en línea para los siguientes títulos:

- *Devotions for the “Chronically Gifted”*
editado por Les Bayer
- *Senior Adult Ministries in the 21st Century*
de David P. Gallagher
- *Who Stole My Church? What to Do When the Church You Love Tries to Enter the 21st Century*
de Gordon Macdonald
- *Living Fully, Dying Well*
de Rueben Job
- *Senior Saints: Growing Older in God’s Family*
de James and Martha Reapsome
- *Wisdom Keepers: A Resource for Faith Sharing Among Seniors*
de Sharan A. Benton

Sitios Web

- **The Eldercare Locator**
Eldercare.acl.gov
- **Senior Adult Ministries**
sam.ag.org
- **Facts Encyclopedia Seniors Online**
refdesk.com/seniors.html
- **Elder Care Link**
Eldercarelink.com
- **Senior Adult Ministries**
SeniorAdultMinistry.com
- **Adventist Community Services**
CommunityServices.org
- **Society of Certified Senior Advisors**
csa.us
- **National Association of Area Agencies on Aging**
n4a.org
- **Share the Care**
SharetheCare.org



Encuesta

Sección 1

En una escala del 1 al 10 con 10 siendo lo mejor que se pueda imaginar, califique las percepciones de su iglesia local.

1. Me siento amado y apreciado en la iglesia. _____
2. La iglesia reconoce el significado y la utilidad de los miembros de la tercera edad. _____
3. Me siento aceptado y respetado por la feligresía como un miembro valioso. _____

Sección 2

Por favor indique su nivel de interés en cada categoría a continuación, con el número 10 siendo su interés de mayor rango.

1. Me gustaría información sobre el manejo de mis finanzas. _____
2. Me gustaría información sobre cómo preparar un testamento o fideicomiso. _____
3. Me gustaría asistir a un seminario sobre cómo vivir saludablemente. _____
4. Necesito transporte a las actividades de la iglesia. _____
5. Me gustaría información sobre servicios de la comunidad a mi disposición. _____
6. Necesito consejería para asuntos espirituales o sobre las relaciones familiares. _____
7. Me gustaría unirme a un club de viajes. _____
8. Estoy interesado en asistir a conciertos locales o programas con un grupo. _____
9. Me gustaría unirme a un estudio bíblico. _____
10. Me gustaría ser parte de un grupo de oración. _____
11. Estoy buscando un proyecto de servicio para apoyar. _____
12. Me gustaría estar más involucrado en la iglesia. _____
13. Me gustaría unirme a un club de caminata. _____
14. Apreciaría información sobre grupos de apoyo para cuidadores. _____

Opcional:

Nombre: _____ Número telefónico: _____



Permiso para fotocopiar para el uso de la iglesia local

Ministerio de la Tercera Edad

Esta guía de inicio rápido para el Ministerio de la Tercera Edad está llena de información importante para ayudarle a comenzar o revitalizar un ministerio en su iglesia local. Esta guía contiene una descripción del trabajo, instrucciones para comenzar, consejos para mantener un ministerio de éxito, sugerencias de solución de problemas, recursos recomendados y más. Si es nuevo en este ministerio o es un voluntario con experiencia, esta Guía de inicio rápido le inspirará con muchas ideas útiles que puede poner en práctica inmediatamente en su iglesia local.

Otros títulos de la serie de *Guía de inicio rápido* incluyen:

- Ministerio Personal
- Director de Escuela Sabática
- Coordinador del Ministerio de Oración
- Anciano de Iglesia
- Diáconos y Diaconisas

Para una lista completa de los títulos de las guías de inicio rápido, visite AdventSourceEspanol.org



Iglesia Adventista
del Séptimo Día

AdventSource

ISBN: 978-1-62909-536-3



9 781629 095363